

ACTUELLEMENT CHEZ DALKIA

RÉORGANISATIONS, CONTRÔLES ACCRUS

Les salariés sous pression

Réorganisations, création de filiale, renforcement du contrôle des salariés... L'arrivée de DALKIA au sein du groupe EDF n'a pas amélioré les conditions de travail des collègues, loin de là.



RÉORGANISATIONS : DALKIA INVENTE LE « DESCENSEUR SOCIAL »

Certaines réorganisations chez DALKIA IDF ont récemment entraîné la **rétrogradation d'un certain nombre de collègues** du rang de « Chef d'exploitation » à celui de « Chef d'équipe ». Alors que ces personnes pouvaient avoir la responsabilité d'une centaine de salariés, ceux-ci ne conserve plus que la gestion

d'une quinzaine de collaborateurs. Si vous êtes victime de ce type de rétrogradation, n'hésitez pas à contacter vos représentants FO.. Depuis l'intégration de DALKIA au groupe EDF, la Direction a renforcé le contrôle de l'application des règlements par les salariés :

CHEZ DALKIA : LES SALARIÉS ONT DES DEVOIRS...MAIS AUSSI DES DROITS !

Depuis l'intégration de DALKIA au groupe EDF, la Direction a renforcé le contrôle de l'application des règlements par les salariés : vérification du permis de conduire sous peine de restitution des véhicules, port des équipements de protection individuels alors que ceux-ci ne semblent pas encore avoir été livrés sur tous les sites, ciblage de la responsabilité des salariés qui ont eu un accident du travail.

Votre manager vous impose le respect strict du règlement mais refuse d'appliquer le Code du travail ?

Contactez vos représentants Force Ouvrière !

Les représentants Force Ouvrière tiennent à rappeler que les salariés de DALKIA ont des devoirs, mais aussi des droits ! Ainsi, nous demandons également à la Direction **d'appliquer strictement le Code du travail** :

respect des heures de travail, des poses de RTT et des congés payés, **formation des salariés** pour faire correspondre leurs compétences aux **tâches données** par la hiérarchie, **amélioration** des conditions de travail afin d'éviter les accidents, mise en place d'un **vrai statut** pour les salariés d'astreinte.



Vos représentants FO gèrent au quotidien les prestations du comité d'entreprise. Mais leur rôle principal est de défendre l'emploi et les conditions de travail des salariés de DALKIA IDF.