

# FO le syndicat de tous les cadres



## Édito

### FO, LE SYNDICAT DE TOUS LES CADRES

Les élections professionnelles auront lieu les **5 et 6 juin** prochains. Chez DALKIA IDF, les élus Force Ouvrière défendent les droits de tous les salariés, notamment les cadres.

Pour être mieux informés, protégés et défendus dans l'entreprise, **de nombreux cadres** ont déjà fait le choix d'adhérer à Force Ouvrière. Qu'ils soient « cadres de terrain » ou « cadres administratifs », FO sait prendre en compte **toutes les spécificités** liées au poste de cadre chez DALKIA IDF.

Les dernières réorganisations de l'entreprise ont parfois relégué les cadres dans un rôle de simples « exécutants » des ordres de la hiérarchie. Pour contrer cette tendance, les élus FO se battent pour obtenir :

- plus d'**autonomie** des cadres dans la gestion de leurs équipes,
- une **écoute plus grande** de la part de la hiérarchie, pour mieux prendre en compte les problèmes du quotidien,
- l'affectation d'**objectifs réalistes** aux équipes, les plaçant dans une dynamique de succès.

Pour que dans l'entreprise puisse naître « une nouvelle ambition pour les cadres », **soutenez les candidats Force Ouvrière** au CE et en DP.

## Une nouvelle ambition pour les cadres

Alors que la place et les attributions des cadres sont parfois remises en cause dans l'entreprise, les élus Force Ouvrière se battent pour que naisse une nouvelle ambition pour les cadres.

### RÉMUNÉRATIONS : LA DIRECTION DOIT ET PEUT MIEUX FAIRE !

Comme l'ensemble des collègues de DALKIA IDF, les cadres connaissent des problématiques spécifiques liées à la rémunération. Ainsi, les élus Force Ouvrière se battent pour :

- la **transparence** dans le calcul et l'attribution de la **part variable**,
- des **augmentations** régulières, établies sur **critères objectifs**.

### CARRIÈRES CHEZ DALKIA : NON AU DÉCLASSEMENT DES CADRES !

Les dernières réorganisations de l'entreprise ont entraîné la rétrogradation de fait d'un certain nombre de cadres. Certains collaborateurs qui pouvaient gérer des équipes de 100 personnes se retrouvent à manager des équipes de 15 salariés et voient les attributions liées à leur poste remises en cause. Les candidats Force Ouvrière œuvreront pour :

- assurer la **pérennité des emplois et des attributions** des cadres dans l'entreprise.

### ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES : FO EN AVANCE SUR DALKIA

De nombreuses femmes cadres sont déjà adhérentes à Force Ouvrière et certaines d'entre elles sont élues dans les instances de l'entreprise. Pour les élections 2015 :

- FO dépose des **listes paritaires**, pour faire entendre **la voix des femmes** et prendre en compte leurs problématiques spécifiques,
- FO se battra notamment pour assurer l'égalité femmes/hommes au niveau des **rémunérations** et des **promotions** dans l'entreprise.

### LE CE N'OUBLIE PAS LES CADRES

Depuis leur arrivée à la tête du CE, les élus Force Ouvrière ont proposé des prestations correspondantes aux besoins de tous les salariés. Pour la prochaine mandature, ils mettront notamment en place :

- des voyages au **Club Med**, avec notamment une qualité de service renforcée (sport, loisirs, prise en charge des enfants toute la journée...),
- des **Chèques-Emplois-Services-Universels (CESU)** permettant de payer des services à la personne (garde d'enfants, ménage, repassage, jardinage...).



**LILIANE  
TERRAL,**

Représentante  
du personnel Force Ouvrière,  
collège cadre.



Pour des élus efficaces,  
à l'écoute, qui défendent les intérêts de tous

# LES CADRES VOTENT FORCE OUVRIÈRE !