

ÉDITO

UNE RENTRÉE SOUS TENSION

Cher(e)s collègues,

Nous connaissons cette année une rentrée exceptionnelle, connaissant des tensions multiples.

Tension externe avec la mise en place du **pass sanitaire** dans certains secteurs professionnels et la menace qui pèse sur les salariés non vaccinés de voir leur contrat de travail (et donc leur rémunération) suspendu. Je tiens à rappeler que la direction doit chercher un **repositionnement** pour les salariés sans pass et **faciliter leur vaccination** en accordant des **autorisations d'absence**.

L'entreprise connaît également des tensions internes en raison des **sous-effectifs récurrents**, désormais officiellement reconnus par l'expertise du CSE central, dont les conséquences pèsent sur les épaules des collègues au quotidien. Il est urgent que **l'entreprise reconnaisse enfin le travail et l'expérience** de chacun, notamment **financièrement**.

Vous avez des questions ? Vous souhaitez être conseillé, défendu ? **Contactez vos représentants Force Ouvrière.**

Hafid Tagnaouti

Délégué Syndical National FO DALKIA

VOUS ÊTES DE PLUS EN PLUS NOMBREUX À REJOINDRE FORCE OUVRIÈRE.

MERCI DE VOTRE CONFIANCE!

ACTUALITÉ

SOUS-EFFECTIFS, SALAIRES, RECONNAISSANCE

UNE EXPERTISE QUI EN DIT LONG...

À l'initiative des élus Force Ouvrière, le comité économique et social central (CSEC) de DALKIA a commandité une **expertise sur la politique sociale** de l'entreprise. Le rapport de l'expert confirme ce que les salariés ressentent et ce que les élus remontent à la direction depuis de nombreux mois : un **malaise persistant** chez DALKIA.

DES CONDITIONS DE TRAVAIL DÉGRADÉES

Le rapport de l'expert indique que : « *la situation persistante de **sous-effectif** entraîne une **dégradation des conditions de travail*** ».

Il continue en expliquant que : « *les logiques professionnelles visant à rationaliser le temps de travail disponible mais insuffisant, conduisent à **aggraver l'intensité de la charge en densifiant le travail** quantitativement* ».

S'ensuivent « *une **fatigue physique*** » et « *une **fatigue mentale*** ».

LES SOLUTIONS EXISTENT

Afin de retrouver des effectifs en conformité avec les résultats attendus, l'expert préconise de :

Reconnaitre le travail accompli, les expériences et les spécialisations acquises, notamment financièrement.



La direction de DALKIA ne pourra désormais plus sous-estimer ces faits répandus dans l'entreprise.



EN CAS DE PROBLÈME, NE RESTEZ PAS SEUL !

➡ Si vous recevez une convocation pour un entretien préalable à sanction, **contactez immédiatement vos élus Force Ouvrière** pour qu'ils puissent **vous conseiller** et **vous accompagner**.

VOUS AVEZ DES QUESTIONS, DES PROBLÈMES QUE VOUS SOUHAITEZ ÉVOQUER ?
CONTACTEZ VOS ÉLUS PAR MAIL

COORDONNÉES AU VERSO ➤

À SAVOIR

L'ACTU EN BREF CHEZ DALKIA IDF

TÉLÉTRAVAIL : UNE MISE EN PLACE LABORIEUSE

L'accord « télétravail » signé chez DALKIA prévoit une mise en place d'un télétravail pérenne à partir du 15 septembre.

Alors que les salariés éligibles doivent avoir passé un entretien avec leur manager avant la mise en place de leurs jours de télétravail, de nombreux collègues indiquent que ce n'est pas le cas pour eux.



👉 Vous souhaitez des jours de télétravail ? Ne tardez plus à demander un rendez-vous avec votre manager.

AUGMENTATION : FAITES VOTRE DEMANDE MAINTENANT !

Si la distribution des enveloppes d'augmentation se fait traditionnel-



lement fin octobre, demandez un entretien dès maintenant à votre manager pour lui demander la revalorisation que vous souhaitez.

En cas de refus d'augmentation, contactez vos représentants FO, car votre manager doit apporter une justification circonstanciée à ce refus.

REJOIGNEZ LES GROUPES WHATSAPP D'INFORMATION



Pour tout savoir de la **vie de l'entreprise** et de **vos droits au travail**, rejoignez les centaines de salariés qui sont déjà inscrits sur les groupes WhatsApp de FO DALKIA IDF. Ne manquez pas les quiz et les concours qui seront bientôt organisés avec des **lots à gagner**.

👉 Pour vous inscrire : envoyez un message à Djamel AMEZIANE.

VOUS SOUHAITEZ ÉCHANGER DIRECTEMENT AVEC VOS ÉLUS FO ?



👉 Envoyez-nous votre mail et vous serez invité pour des réunions en visioconférence.

PAROLES DE SALARIÉS

ILS ONT REJOINT FO

“ J'ai eu un problème avec ma hiérarchie, les élus FO sont intervenus de manière rapide et efficace. J'ai donc décidé de les soutenir en rejoignant le syndicat. ”

Jean-Pierre

“ Alors que je n'avais pas été augmentée depuis plusieurs années suite à mes congés maternité, j'ai fait appel aux élus FO qui sont intervenus auprès de ma hiérarchie. Je les ai rejoints pour être mieux informée et défendre toute l'année. ”

Najoua

VOUS SOUHAITEZ RECEVOIR LA VISITE DE FO ?

👉 Envoyez ce document rempli à : dominique.curutchet@dalkia.fr

PRÉNOM :	NOM :
POSTE :	
SITE :	TÉL :
COURRIEL :	

CONTACTEZ-NOUS : Vous avez des questions, vous souhaitez des informations sur vos droits, vos salaires, vos conditions de travail ? Contactez vos représentants Force Ouvrière DALKIA IDF :



PAR TÉLÉPHONE :

Djamel AMEZIANE : 06 51 47 91 22

Hafid TAGNAOUTI : 06 18 68 05 27

Frédérique CARRIBOU : 06 99 08 01 64

Dominique CURUTCHET : 06 10 76 33 87

Kader LEBICIR : 06 13 54 69 78

Samuel ELOUGA : 06 01 21 17 19

Cyril ZANZOURI (collège Cadres) : 06 34 12 86 27

Bernard SELLEM (collège Cadres) : 06 12 17 19 42



PAR COURRIER :

Syndicat FO DALKIA IDF
Tour Europe - 33 Place des Corolles
92400 COURBEVOIE



PAR MAIL :

info@fodalkiaidf.com



Retrouvez vos informations sur www.fodalkiaidf.com

👉 Pour vous inscrire au groupe WhatsApp d'information sur DALKIA, envoyez un message à Djamel AMEZIANE.



📱 scannez-moi