

ÉDITO

MAIS ILS SONT OÙ, LES SALARIÉS ?

Cher(e)s collègues,

Exceptionnellement ce mois-ci, j'aimerais vous faire part de ma **déception**.

Seulement 1 000 collègues ont répondu au sondage organisé par FO DALKIA, dont **245 en Île-de-France**.

Si cela nous donne un échantillon représentatif des salariés, cela montre également le **désintérêt** d'un trop grand nombre d'entre-vous pour la **question sociale**.

Salaire, primes, conditions de travail... la question sociale nous concerne pourtant tous !

Si vous nous faites part de votre colère sur le terrain, mais que le jour des mobilisations, il n'y a personne, nous ne pouvons rien faire pour vous.

Mais la lutte continue et **nous ne lâcherons rien !**

Je tiens à remercier tous les collègues ayant répondu et nous vous donnons rendez-vous au moment de la chauffe, pour de **nouvelles mobilisations** que nous souhaitons « brulantes ».

Vous avez des questions ?

Vous souhaitez être informé, soutenu ?

Contactez vos élus Force Ouvrière.

Hafid Tagnaouti

Délégué Syndical
National FO DALKIA

**VOUS ÊTES DE PLUS EN PLUS
NOMBREUX À REJOINDRE
FORCE OUVRIÈRE.**

**MERCI DE VOTRE
CONFIANCE !**

ACTUALITÉ

FAIRE GRÈVE OU SUBIR, IL FAUT CHOISIR



DANS LE DERNIER SONDAGE ORGANISÉ PAR FORCE OUVRIÈRE SUR TOUTE LA FRANCE, PRÈS DE **45% DES SALARIÉS** DE DALKIA AYANT RÉPONDU SE SONT DÉCLARÉS **PRÊTS À FAIRE GRÈVE** POUR LEUR POUVOIR D'ACHAT. POURTANT, LORS DES JOURNÉES DE MOBILISATION ORGANISÉES PAR L'INTERSYNDICALE, **TRÈS PEU DE COLLÈGUES ÉTAIENT EN GRÈVE** OU ONT PARTICIPÉ AU MOUVEMENT. COMMENT EXPLIQUER CE « DOUBLE DISCOURS » ?

PRESSIONS DE LA DIRECTION ?

Ce n'est pas la première fois que nous observons ce phénomène.

Alors que nous avons des « **retours terrain** » très **négatifs sur les conditions de travail**, l'enquête MyEDF indique que les salariés estiment travailler dans de bonnes conditions (avec des taux de satisfaction sur certains sites atteignant... 100% !).

Comment expliquer ce double-discours, si ce n'est par la pression de la direction, entraînant une **peur de perdre une partie de son salaire** et/ou de **se voir « blacklisté »** par son manager ?

LA FUITE N'EST PAS LA SOLUTION

Alors que, dans le sondage FO, près de **60% des collègues s'estiment démotivés** et plus de **65% d'entre eux pourraient aller voir chez la concurrence**, le fait de subir en silence des conditions de travail dégradées chez DALKIA, avant de partir ailleurs, n'est pas la solution.

Dans les périodes de blocage, quand la négociation n'est plus possible, **les avancées sociales ont toujours été obtenues par les grèves**.

Tant que les salariés ne bougeront pas, rien ne changera chez DALKIA.

SOS LICENCIEMENTS !

MALGRÉ DES SOUS-EFFECTIFS PERSISTANTS, **DALKIA CONTINUE DE LICENCIER** À UN RYTHME ÉLEVÉ. VOUS ÊTES MENACÉ DE SANCTION DISCIPLINAIRE ? **CONTACTEZ IMMÉDIATEMENT VOS REPRÉSENTANTS FORCE OUVRIÈRE.**



ACTUALITÉ

CE QUE NOUS VOULONS POUR LA FORMATION



Si les élus Force Ouvrière se réjouissent de l'**augmentation du budget consacré à la formation professionnelle**, ils regrettent toutefois le déséquilibre entre les formations-sécurité et les formations techniques.

UN TECHNICIEN BIEN FORMÉ EST UN TECHNICIEN EN SÉCURITÉ

Il est fondamental que les techniciens puissent exercer leur métier en sécurité et la **forte baisse des accidents du travail** chez DALKIA est certainement à mettre au crédit de la formation-sécurité, qui s'est intensifiée ces dernières années.

Il est également de la responsabilité de DALKIA vis-à-vis du client de lui fournir la meilleure qualité de service, et donc d'avoir des **techniciens hautement qualifiés**.

C'est pourquoi nous demandons un **rééquilibrage entre les formations-sécurité et les formations techniques**, sachant qu'un technicien qualifié est plus apte à se mettre rapidement en sécurité.

RÉSORBER LA FRACTURE NUMÉRIQUE

Un nouveau problème apparaît chez DALKIA : la **complexité des outils numériques**, peu ergonomiques.

La perte de temps qu'ils provoquent et les risques d'erreurs qu'ils font apparaître **nuisent à la productivité et aux conditions de travail** dans l'entreprise.

Les élus FO demandent des **formations spécifiques supplémentaires sur ces outils**, pour que chacun puisse parfaitement les maîtriser.



MERCI DE VOTRE ACCUEIL

Toute l'année, vos représentants Force Ouvrière se déplacent **à votre rencontre**, partout en Île-de-France.

Merci de votre **accueil toujours chaleureux** et de vos retours qui nous permettent ensuite de **porter votre voix** auprès de la direction.

Hôpital Bégin



Site de Bondy



REJOIGNEZ LES GROUPES WHATSAPP D'INFORMATION



Pour tout savoir de la **vie de l'entreprise** et de **vos droits au travail**, rejoignez les centaines de salariés qui sont déjà inscrits sur les groupes WhatsApp de FO DALKIA IDF. Ne manquez pas les quiz et les concours qui seront bientôt organisés avec des **lots à gagner**.

👉 Pour vous inscrire : envoyez un message à Djamel AMEZIANE.

VOUS SOUHAITEZ RECEVOIR LA VISITE DE FO ?

➡ Envoyez ce document rempli à :
visite.fo@fodalkiaidf.com

JE SOUHAITE QUE DES ÉLUS FO PASSENT SUR MON SITE DE TRAVAIL

PRÉNOM :

SITE :

NOM :

TÉL :

POSTE :

COURRIEL :

CONTACTEZ-NOUS :

Vous avez des questions, vous souhaitez des informations sur vos droits, vos salaires, vos conditions de travail ? **Contactez vos représentants Force Ouvrière DALKIA IDF :**



PAR TÉLÉPHONE :

Djamel AMEZIANE : 06 51 47 91 22

Hafid TAGNAOUTI : 06 18 68 05 27

Claude FERNANDES-PEDRO : 06 50 77 17 51



PAR COURRIER :

Syndicat FO DALKIA IDF
Tour Europe - 33 Place des Corolles
92400 COURBEVOIE



Pour vous inscrire
au **groupe WhatsApp**
d'information sur DALKIA,
envoyez un message
à Djamel AMEZIANE.



PAR MAIL :

info@fodalkiaidf.com



Retrouvez vos informations sur www.fodalkiaidf.com



scannez-moi