

ÉDITO

DE LA COM' ET DU BLABLA...

Cher(e)s collègues,

Nous avons tous eu, depuis le début de l'année, notre dose de **communication** et de « **blabla** » de la direction qui félicitait les salariés des « fantastiques résultats » de 2023.

Où sont les **preuves** de la reconnaissance de notre direction ? Certainement dans les **proposition salariales indigentes** imposées lors des NAO. La direction croit-elle que c'est avec des mots que nous payons chaque semaine nos courses et les factures en très forte augmentation depuis plusieurs années ?

La direction s'estime-t-elle, au final, seule responsable de ces résultats qui sont pourtant le fruit du **travail collectif** et de l'**investissement** des dizaines de milliers de collègues de l'entreprise ?

Les élus Force Ouvrière ne se paient pas de mots. Mais nous ne pouvons rien faire sans le **soutien massif** des salariés qui, pour le moment, peinent à se mobiliser. Nous comprenons que **les temps sont difficiles**, mais l'intransigeance de la direction nous imposera à l'avenir, le « sacrifice » de journées de mobilisations d'ampleur si nous voulons **vraiment faire bouger les choses** chez DALKIA.

Vous souhaitez être informé, conseillé, défendu ? **Contactez vos élus Force Ouvrière.**

Hafid Tagnaouti

Délégué Syndical
National FO DALKIA

ACTUALITÉ

NAO 2024

LA GRANDE DÉCEPTION

ALORS QUE LES RÉSULTATS 2023 SONT AU RENDEZ, VOS ÉLUS FORCE OUVRIÈRE ONT ÉTÉ NON SEULEMENT DÉÇUS DES PROPOSITIONS SALARIALES INDÉCENTES DE LA DIRECTION, MAIS ÉGALEMENT DU PEU DE MOBILISATION DES SALARIÉS, QUI N'A PAS PERMIS DE CONSTRUIRE LE RAPPORT DE FORCE NÉCESSAIRE POUR OBTENIR DES AVANCÉES SIGNIFICATIVES.

« Où sont les salariés ? » C'est la question que se sont posés les militants FO au matin de la mobilisation pour les salaires appelée pour le 6 février, jour de la clôture des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) 2024.

Dans ce contexte, la direction « jouait sur du velours » pour utiliser son 49.3 : **passer en force** par la mise en place d'une **décision unilatérale**.

UNE DIRECTION « HORS SOL »



Madame Sylvie JÉHANNO, Présidente de DALKIA qui bénéficie du très avantageux statut des IEG, ne semble toujours pas comprendre la **détresse des salariés** de l'entreprise qui ont subi l'**inflation de 20% des produits alimentaires** ces deux dernières années.

PROPOSITIONS INDÉCENTES



Alors que FO demandait au minimum une **augmentation générale de 6%** assortie d'un talon à 100€, la direction a d'abord proposé une augmentation générale de 1,7% avec un talon à 35€, pour finalement accorder 1,4% dans sa décision unilatérale.

Il était **hors de question** pour FO de valider des **propositions aussi indécentes**, sachant que le reste du programme de la direction était du même acabit.

Seule une **mobilisation d'ampleur** des salariés fera bouger la direction et permettra d'obtenir de **vraies avancées**, comme ce fut le cas pour le maintien des primes panier il y a quelques années.



VOUS AVEZ DES QUESTIONS ? VOUS SOUHAITEZ ÊTRE ACCOMPAGNÉ DANS VOTRE DEMANDE ?
CONTACTEZ VOS ÉLUS FO.



SOS LICENCIEMENTS !

MALGRÉ DES SOUS-EFFECTIFS PERSISTANTS, **DALKIA CONTINUE DE LICENCIER** À UN RYTHME ÉLEVÉ. VOUS ÊTES MENACÉ DE SANCTION DISCIPLINAIRE ?
CONTACTEZ IMMÉDIATEMENT VOS REPRÉSENTANTS FORCE OUVRIÈRE.

À SAVOIR

L'ACTU EN BREF CHEZ DALKIA IDF

SONDAGE FO : LES SALARIÉS S'EXPRIMENT



Suite au sondage organisé par FO ces dernières semaines, les salariés se sont exprimés et **souhaitent majoritairement** :

- **6% d'augmentation** avec un talon à 100€
- un **Ticket Restaurant à 12€** minimum
- un **forfait d'astreinte** au moins porté à **350€**
- une augmentation de la **prime de quart à 10€/jour**, 17€/nuît et 25€/week-end
- de **meilleures prestations** de la **mutuelle santé**
- une **prime de 10€/jour de télétravail**
- la mise en place d'un **aménagement de fin de carrière dès 60 ans**
- potentiellement **quitter DALKIA**, notamment en raison de la **démotivation** qu'ils subissent

CADRES ET NON-CADRES, MÊME COMBAT !

Les Cadres de DALKIA sont également rattrapés par le **malaise général** qui se répand dans l'entreprise : des responsabilités et des objectifs toujours plus importants avec **toujours moins de moyens et d'effectifs** pour les réaliser.



Également touchés par l'inflation, les Cadres souhaitent aussi **voir leur salaire augmenter** et veulent bénéficier des mesures négociées lors des NAO.

FO défend les **droits et revendications des Cadres**, comme celles de tous les salariés de l'entreprise.

VOUS SOUHAITEZ RECEVOIR LA VISITE DE FO ?

➔ Envoyez ce document rempli à : visite.fo@fodalkiaidf.com

JE SOUHAITE QUE DES ÉLUS FO PASSENT SUR MON SITE DE TRAVAIL

PRÉNOM :	SITE :
NOM :	TÉL :
POSTE :	COURRIEL :

REJOIGNEZ LES GROUPES WHATSAPP D'INFORMATION



Pour tout savoir de la **vie de l'entreprise** et de **vos droits au travail**, rejoignez les centaines de salariés qui sont déjà inscrits sur les groupes WhatsApp de FO DALKIA IDF. Ne manquez pas les quiz et les concours qui seront bientôt organisés avec des **lots à gagner**.

➔ Pour vous inscrire : envoyez un message à Djamel AMEZIANE.

CONTACTEZ-NOUS : Vous avez des questions, vous souhaitez des informations sur vos droits, vos salaires, vos conditions de travail ? **Contactez vos représentants Force Ouvrière DALKIA IDF :**



PAR TÉLÉPHONE :

Djamel AMEZIANE : 06 51 47 91 22
Hafid TAGNAOUTI : 06 18 68 05 27
Claude FERNANDES-PEDRO : 06 50 77 17 51



PAR COURRIER :

Syndicat FO DALKIA IDF
Tour Europe - 33 Place des Corolles
92400 COURBEVOIE



Pour vous inscrire au **groupe WhatsApp d'information sur DALKIA**, envoyez un message à Djamel AMEZIANE.



PAR MAIL :

info@fodalkiaidf.com



Retrouvez vos informations sur www.fodalkiaidf.com



scannez-moi