

ÉDITO

EN 2024, NOUS VOULONS DES SALAIRES OLYMPIQUES !

Cher(e)s collègues,

Vos élus Force Ouvrière vous souhaitent une **excellente année 2024**. Que celle-ci vous apporte **santé, bonheur, succès** et **prosperité**, ainsi qu'à toute votre famille.

Les JO arrivent et seront pour DALKIA une nouvelle occasion de **faire briller ses compétences**.

Malheureusement, la reconnaissance du groupe EDF ne semble pas au rendez-vous, puisque ce dernier ne semble vouloir partager avec nous que la **dette faramineuse** de DALKIA SMART BUILDING, mettant en danger nos rémunérations.

Et si l'année 2024 commençait chez DALKIA par **une grève olympique** pour nos salaires, notre intéressement et notre participation ? Nulle doute qu'à six mois des JO, la performance serait saluée par de nombreux médias nationaux.

Il ne reste que peu de temps à Sylvie JEHANO et les dirigeants du groupe EDF pour **rassurer les collègues** sur leur pouvoir d'achat. Les élus FO restent disponibles pour **échanger** et **trouver les meilleures solutions**, tant pour l'entreprise que ses salariés.

Vous souhaitez être informé, conseillé, défendu ?

Contactez vos élus Force Ouvrière.



Hafid Tagnaouti

Délégué Syndical
National FO DALKIA

ACTUALITÉ

DANGER SUR NOS AUGMENTATIONS

CARTON ROUGE

AU GROUPE EDF



À PEINE SORTI DU COVID ET À QUELQUES MOIS DES JO, DALKIA EST UNE ENTREPRISE RENTABLE ET PERFORMANTE, GRÂCE À L'ENGAGEMENT SANS FAILLE DE TOUS SES SALARIÉS. POURTANT, LE GROUPE EDF FAIT PESER UNE **LOURDE MENACE SUR NOS RÉMUNÉRATIONS EN 2024**.

Alors que la Négociation Annuelle Obligatoire sur les salaires (NAO) se déroulera le 1^{er} février, les résultats DALKIA nous permettraient d'être optimistes quant à nos rémunérations 2024.

Dans un contexte d'inflation à deux chiffres des produits alimentaires, **FO demande toujours une augmentation générale de 6%**.

DALKIA EST-ELLE LA POUBELLE D'EDF ?



Fleuron rentable d'un groupe EDF endetté jusqu'au cou, DALKIA se voit pourtant imputer par EDF la **dette colossale** de DSB (DALKIA SMART BUILDING), qui plombe ainsi ses résultats 2023.

Pour le féliciter de ses (catastrophiques) résultats, le PDG de DSB se voit promu à la tête de la filière nucléaire d'EDF.

Nulle doute qu'il fera de nouveau bénéficier le groupe de ses fabuleuses compétences de gestionnaire.

FO RESTE SUR SES POSITIONS



Pour Force Ouvrière, **ce n'est pas aux salariés de payer la gestion calamiteuse** de dirigeants incompetents.

Alors que l'inflation pèse sur le pouvoir d'achat de tous les collègues, nous maintenons notre revendication d'une **augmentation générale de 6%**, accompagnée d'un **intéressement** et d'une **participation** qui représentent réellement l'engagement de tous les salariés.



VOUS AVEZ DES QUESTIONS ? VOUS SOUHAITEZ ÊTRE ACCOMPAGNÉ DANS VOTRE DEMANDE ?
CONTACTEZ VOS ÉLUS FO.



SOS LICENCIEMENTS !

MALGRÉ DES SOUS-EFFECTIFS PERSISTANTS, **DALKIA CONTINUE DE LICENCIER** À UN RYTHME ÉLEVÉ. VOUS ÊTES MENACÉ DE SANCTION DISCIPLINAIRE ?
CONTACTEZ IMMÉDIATEMENT VOS REPRÉSENTANTS FORCE OUVRIÈRE.

À SAVOIR

L'ACTU EN BREF CHEZ DALKIA IDF



ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES : DALKIA PAS SI EXEMPLAIRE...

DALKIA s'enorgueillit de mener une politique anti-discrimination exemplaire, avec notamment **le recrutement de femmes à des postes à haute responsabilité**.

Si les chiffres sur le recrutement le confirment, il semble en être tout autre concernant les promotions.

Ainsi, **plusieurs de nos collègues femmes ont démissionné ces derniers mois**, lassées d'attendre une évolution toujours repoussée à plus tard.

Et si DALKIA devenait enfin exemplaire, non seulement dans son recrutement, mais également dans le **parcours de ses collaborateurs et collaboratrices** ?

BIENTÔT UN NOUVEAU DRH EN ÎLE-DE-FRANCE

M. Bruno SEGUY, Directeur des Ressources Humaines de DALKIA Île-de-France, a récemment annoncé son départ de l'entreprise.

Si nous ne connaissons pas encore les candidat(e)s à sa succession, vos élus FO émettent le souhait d'avoir un interlocuteur qui accorde réellement la priorité au **dialogue social** et qui ait la volonté de **traiter dignement tous les salariés** de l'établissement.



VOUS SOUHAITEZ RECEVOIR LA VISITE DE FO ?

Envoyez ce document rempli à :
hafid.tagnaouti@dalkia.fr

JE SOUHAITE QUE DES ÉLUS FO PASSENT SUR MON SITE DE TRAVAIL

PRÉNOM :	SITE :
NOM :	TÉL :
POSTE :	COURRIEL :

REJOIGNEZ LES GROUPES WHATSAPP D'INFORMATION



Pour tout savoir de la **vie de l'entreprise** et de **vos droits au travail**, rejoignez les centaines de salariés qui sont déjà inscrits sur les groupes WhatsApp de FO DALKIA IDF. Ne manquez pas les quiz et les concours qui seront bientôt organisés avec des **lots à gagner**.

➡ Pour vous inscrire : envoyez un message à Djamel AMEZIANE.

CONTACTEZ-NOUS : Vous avez des questions, vous souhaitez des informations sur vos droits, vos salaires, vos conditions de travail ? **Contactez vos représentants Force Ouvrière DALKIA IDF :**



PAR TÉLÉPHONE :

Djamel AMEZIANE : 06 51 47 91 22
Hafid TAGNAOUTI : 06 18 68 05 27
Souad NASSIF : 06 51 10 83 57



PAR COURRIER :

Syndicat FO DALKIA IDF
Tour Europe - 33 Place des Corolles
92400 COURBEVOIE



Pour vous inscrire au **groupe WhatsApp d'information sur DALKIA**, envoyez un message à Djamel AMEZIANE.



PAR MAIL :

info@fodalkiaidf.com



Retrouvez vos informations sur www.fodalkiaidf.com



scannez-moi