

ÉDITO

VERS UNE « GRÈVE DU ZÈLE » CHEZ DALKIA IDF ?

Cher(e)s collègues,

Malgré des résultats 2024 exceptionnels, l'intéressement 2025 (en nette progression) sera encore **loin de refléter l'investissement et la performance** des salariés.

Alors que la direction nous a mis une **pression constante pour réussir « l'objectif JO »**, celle-ci semble bien moins se mettre la pression pour redistribuer les bénéfices de l'entreprise.

Et si les salariés de DALKIA testaient la méthode américaine du « *quiet quitting* » ?

On arrête de se mettre la pression et on se contente simplement de faire notre travail, dans les horaires prévus, quelles que soient les attentes et les besoins des clients (et des managers).

Quelle **qualité de vie retrouvée**, tant dans les conditions de travail que dans l'équilibre vie pro/vie perso, pour un impact finalement minime sur l'intéressement...

Face à une direction qui fait la « sourde oreille » devant les attentes des salariés, si nous faisons nous même la « sourde oreille » face à ses exigences folles de performance sans limite ?

Vous avez des questions ?

Vous souhaitez être informé, soutenu ?
Contactez vos élus Force Ouvrière.

Hafid Tagnaouti

Délégué Syndical
National FO DALKIA

“DANS LA VIE
IL N'Y A PAS DE SOLUTIONS ;
IL Y A DES FORCES EN MARCHÉ :
IL FAUT LES CRÉER ET
LES SOLUTIONS SUIVENT.”

Antoine de St Exupéry

ACTUALITÉ

À QUAND UNE VRAIE RECONNAISSANCE CHEZ DALKIA IDF ?



L'ENTREPRISE ENGIE A ANNONCÉ
LA DISTRIBUTION D'UNE PRIME
D'INTÉRESSEMENT COLLECTIF DE 3 256,40€
NET, POUR TOUS SES SALARIÉS PRÉSENTS
À TEMPS PLEIN EN 2024.

Chez DALKIA, malgré une performance saluée par tous, **nous serons encore loin de cette somme.**
L'investissement des salariés mérite une reconnaissance, notamment financière, à la hauteur des résultats obtenus.



VALORISATION DES MOP: UNE EXIGENCE D'ÉQUITÉ

Aujourd'hui, des **inégalités flagrantes** persistent dans l'attribution des **primes MOP**.

Certains techniciens touchent jusqu'à deux primes, tandis que d'autres – pourtant tout aussi investis – n'en perçoivent aucune, sous prétexte de critères flous ou de conditions arbitraires (comme le seuil des six techniciens ou les sites dits « sensibles »).

De plus, **beaucoup de MOP restent bloqués à leur poste pendant 15 à 20 ans, sans possibilité de passer Cadres**, alors que leur expérience et leur compétence le permettent aisément.

VALORISONS ENFIN LE TRAVAIL À SA JUSTE VALEUR !

FO DALKIA IDF CONTINUE DE DEMANDER :

- Une **équité réelle** dans la distribution des primes
- Une **reconnaissance claire** du travail effectué, quel que soit le site
- Une **perspective d'évolution transparente** pour tous les techniciens engagés dans la mission MOP.



SOS LICENCIEMENTS !

MALGRÉ DES SOUS-EFFECTIFS PERSISTANTS, **DALKIA CONTINUE DE LICENCIER** À UN RYTHME ÉLEVÉ. VOUS ÊTES MENACÉ DE SANCTION DISCIPLINAIRE ?
CONTACTEZ IMMÉDIATEMENT VOS REPRÉSENTANTS FORCE OUVRIÈRE.

MIEUX SE CONNAITRE

DÉCOUVREZ VOS ÉLUS FO

Votre syndicat Force Ouvrière DALKIA IDF est composé d'élus expérimentés, qui défendent vos droits toute l'année. Faites aujourd'hui la connaissance de Claude.



Claude FERNANDES-PEDRO : FAVORISER LE BIEN-ÊTRE DES SALARIÉS

Lui-même fils de syndicaliste, Claude était déjà syndicalement engagé depuis 2006 dans une autre entreprise.

Travaillant depuis huit ans chez DALKIA comme **Technicien CVC en milieu hospitalier**, il a décidé de rejoindre FO en 2023, ayant constaté la multiplication des **problèmes entre salariés et direction**.

PERMETTRE L'ÉPANOUISSEMENT DE TOUS

Claude témoigne : « Je me bats pour favoriser le **bien-être des salariés**.

Il est important que les collègues puissent **s'épanouir dans leur travail**.

La direction doit mettre les moyens humains nécessaires pour accompagner les salariés dans leur parcours, notamment en permettant

davantage de mobilité professionnelle, quand les collègues le souhaitent. »

ÉCOUTER AVANT DE SANCTIONNER

« **Trop de salariés sont aujourd'hui harcelés** par leur hiérarchie, jusqu'au burn-out.

Il est urgent d'instaurer une **meilleure écoute** et de faire preuve de plus d'**indulgence**.

Aujourd'hui, **DALKIA licencie beaucoup trop** pour des fautes qui ne méritent que des avertissements ou des mises à pied.

Si les collègues se retrouvent dans cette situation, ils doivent immédiatement **contacter leurs représentants FO**.

Sans quoi, ils se feront broyer par la machine, comme beaucoup avant eux. »

MERCI DE VOTRE ACCUEIL

Toute l'année, vos représentants Force Ouvrière se déplacent **à votre rencontre**, partout en Île-de-France.

Merci de votre **accueil toujours chaleureux** et de vos retours qui nous permettent ensuite de **porter votre voix** auprès de la direction.



CNRS Gif-sur-Yvette



Musée du Louvre

REJOIGNEZ LES GROUPES WHATSAPP D'INFORMATION



Pour tout savoir de la **vie de l'entreprise** et de **vos droits au travail**, rejoignez les centaines de salariés qui sont déjà inscrits sur les groupes WhatsApp de FO DALKIA IDF. Ne manquez pas les quiz et les concours qui seront bientôt organisés avec des **lots à gagner**.

👉 **Pour vous inscrire** : envoyez un message à Djamel AMEZIANE ou à Claude FERNANDES-PEDRO.

VOUS SOUHAITEZ RECEVOIR LA VISITE DE FO ?

➡ Envoyez ce document rempli à : visite.fo@fodalkiaidf.com

JE SOUHAITE QUE DES ÉLUS FO PASSENT SUR MON SITE DE TRAVAIL

PRÉNOM :

SITE :

NOM :

TÉL :

POSTE :

MAIL :

CONTACTEZ-NOUS :

Vous avez des questions, vous souhaitez des informations sur vos droits, vos salaires, vos conditions de travail ? **Contactez vos représentants Force Ouvrière DALKIA IDF :**



PAR TÉLÉPHONE :

LOCAL FO : 01 71 09 77 13

Hafid TAGNAOUTI : 06 18 68 05 27

Djamel AMEZIANE : 06 51 47 91 22

Claude FERNANDES-PEDRO (Délégué Syndical) :
06 50 77 17 51



PAR COURRIER :

Syndicat FO DALKIA IDF
Tour Europe - 33 Place des Corolles
92400 COURBEVOIE



PAR MAIL :

info@fodalkiaidf.com



Pour vous inscrire au **groupe WhatsApp d'information sur DALKIA**, envoyez un message à Djamel AMEZIANE.



Retrouvez vos informations sur
www.fodalkiaidf.com



scannez-moi