

ÉDITO

CRITIQUER, C'EST FACILE. AGIR, C'EST UTILE

Cher(e)s collègues,

Chez DALKIA, l'intéressement et la participation ne tombent pas du ciel : il faut un accord majoritaire pour qu'ils existent.

Sans signature d'au moins 50 % des syndicats représentatifs, c'est... zéro. Rien.

Alors oui, **négocier implique parfois des compromis.**

Mais un compromis raisonnable vaut toujours mieux qu'un refus qui prive tout le monde.

Pendant que certains syndicats crient depuis la tribune, d'autres retroussent leurs manches pour obtenir du concret.

Le contexte évolue, les carrières aussi.

J'ai récemment changé de statut pour devenir cadre.

Mais mon engagement, lui, ne change pas.

Je continuerai à défendre tous les salariés, quel que soit leur poste, avec la même détermination.

Vous avez des questions ? Vous souhaitez être informé, soutenu ? **Contactez vos élus Force Ouvrière.**



Hafid Tagnaouti

Délégué Syndical
National FO DALKIA

**"DANS LA VIE
IL N'Y A PAS DE SOLUTIONS ;
IL Y A DES FORCES EN MARCHÉ :
IL FAUT LES CRÉER ET
LES SOLUTIONS SUIVENT."**

Antoine de St Exupéry

ACTUALITÉ

PRIME MENSUELLE DE 200€ :

UNE JUSTE COMPENSATION POUR LES TECHNICIENS EN MILIEU HOSPITALIER



LES TECHNICIENS QUI INTERVIENNENT DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE SANTÉ SUBISSENT UNE **PÉNIBILITÉ BIEN SPÉCIFIQUE**, TROP SOUVENT IGNORÉE.

Exposés en permanence à des environnements à **haut risque infectieux** (sans compter le risque de transmission à la famille et à l'entourage) ils assurent la **continuité des soins dans des conditions extrêmes** : interventions en urgence sur des équipements vitaux, astreintes la nuit et les week-ends, locaux techniques exigus et dangereux, bruit, chaleur, risques biologiques, sans oublier la **charge émotionnelle** liée à la proximité constante avec la souffrance et l'urgence médicale.

À cela s'ajoute une pression technique permanente et un **manque criant de reconnaissance**.

N'oublions pas les **trois assistantes de santé**, qui partagent le même stress que les techniciens. Courage à elles, qui travaillent dans l'ombre de ces derniers, eux-mêmes submergés d'appels.

UN MANQUE DE RECONNAISSANCE POUR UN TRAVAIL À HAUT RISQUE

Malgré leur investissement quotidien, **ces salariés sont souvent oubliés** lorsque l'on parle de reconnaissance.

Ce métier exige une **polyvalence rare**, une réactivité immédiate et une endurance physique et mentale qui méritent une compensation à la hauteur.

Il est temps que cette réalité soit reconnue et valorisée.

UNE PRIME POUR VALORISER LEUR ENGAGEMENT

La juste reconnaissance de la pénibilité et de la spécificité du travail en hôpital passe par l'attribution d'une **prime mensuelle de 200€** pour les techniciens travaillant en milieu hospitalier serait une **reconnaissance tangible** de leur travail exceptionnel et de la spécificité de leurs missions.

UNE MESURE POUR COMPENSER LES RISQUES ET AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Cette prime permettrait de **compenser partiellement les risques** liés à leur environnement de travail.

Elle contribuerait également à **soulager la pression psychologique** subie par ces équipes et à **améliorer la rétention de ces profils essentiels** dans des secteurs où le turnover est élevé.

MOBILISEZ-VOUS POUR VOS DROITS !

Si vous êtes concerné par ces conditions de travail et que vous souhaitez soutenir cette demande, **nous vous invitons à contacter vos représentants** du personnel.

Ils sont à votre disposition pour répondre à vos questions, défendre vos intérêts et vous accompagner dans vos démarches.

Ensemble, faisons entendre notre voix et obtenons la reconnaissance que nous méritons !



SOS LICENCIEMENTS !

MALGRÉ DES SOUS-EFFECTIFS PERSISTANTS, **DALKIA CONTINUE DE LICENCIER** À UN RYTHME ÉLEVÉ. VOUS ÊTES MENACÉ DE SANCTION DISCIPLINAIRE ? **CONTACTEZ IMMÉDIATEMENT VOS REPRÉSENTANTS FORCE OUVRIÈRE.**

VOS DROITS

RÉFÉRENTS HARCÈLEMENT : UN RÔLE ESSENTIEL DANS L'ENTREPRISE

Souvent méconnus, les référents harcèlement sont formés pour repérer, écouter, orienter et accompagner les salariés confrontés à des situations de **harcèlement moral**, **harcèlement sexuel** ou **discrimination** dans l'entreprise.

UN SOUTIEN CONFIDENTIEL ET IMPARTIAL

Leur mission ? Agir en toute confidentialité pour faire cesser les comportements inappropriés, **créer un climat de travail serein**, et **informer les salariés** sur leurs droits.

Ils sont aussi un relais entre les salariés, la direction et, si besoin, l'Inspection du travail ou la médecine du travail.

LUTTER AUSSI CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Au-delà du harcèlement, les référents sont également mobilisés dans la **lutte contre toutes les formes de discrimination** : liées au genre, à l'âge, à l'origine, à l'orientation sexuelle, à l'état de santé ou au handicap.

N'ATTENDEZ PAS POUR EN PARLER

Ne restez pas seul. En cas de doute, de

malaise, ou de situation problématique, **prenez contact avec un référent.** C'est un droit, et parfois un premier pas décisif.

VOS RÉFÉRENTS HARCÈLEMENT CHEZ DALKIA IDF

Rabaï IKNI

06 25 08 60 50 / rabai.ikni@dalkia.fr



Naïma BOUZIANE

06 59 56 38 14 / naima.bouziane@dalkia.fr

MERCI DE VOTRE ACCUEIL

Toute l'année, vos représentants Force Ouvrière se déplacent à **vos rencontres**, partout en Île-de-France.

Merci de votre **accueil toujours chaleureux** et de vos retours qui nous permettent ensuite de **porter votre voix** auprès de la direction.



Biocitech



Tour Europe



Hôpital de Beaumont-sur-Oise



Hôpital d'Argenteuil



Hôpital de Saclay



Hôpital St Louis

REJOIGNEZ LES GROUPES WHATSAPP D'INFORMATION



Pour tout savoir de la **vie de l'entreprise** et de **vos droits au travail**, rejoignez les centaines de salariés qui sont déjà inscrits sur les groupes WhatsApp de FO DALKIA IDF. Ne manquez pas les quiz et les concours qui seront bientôt organisés avec des **lots à gagner**.

👉 **Pour vous inscrire** : envoyez un message à Djamel AMEZIANE ou à Claude FERNANDES-PEDRO.

VOUS SOUHAITEZ RECEVOIR LA VISITE DE FO ?

👉 Envoyez ce document rempli à : visite.fo@fodalkiaidf.com

JE SOUHAITE QUE DES ÉLUS FO PASSENT SUR MON SITE DE TRAVAIL

PRÉNOM :

SITE :

NOM :

TÉL :

POSTE :

MAIL :

CONTACTEZ-NOUS :

Vous avez des questions, vous souhaitez des informations sur vos droits, vos salaires, vos conditions de travail ? **Contactez vos représentants Force Ouvrière DALKIA IDF :**



PAR TÉLÉPHONE :

LOCAL FO : 01 71 09 77 13

Hafid TAGNAOUTI : 06 18 68 05 27

Djamel AMEZIANE : 06 51 47 91 22

Yassin KERBOUA : 06 22 38 16 57

Claude FERNANDES-PEDRO (Délégué Syndical) :
06 50 77 17 51



PAR COURRIER :

Syndicat FO DALKIA IDF
Tour Europe - 33 Place des Corolles
92400 COURBEVOIE



PAR MAIL :

info@fodalkiaidf.com



Pour vous inscrire au **groupe WhatsApp** d'information sur DALKIA, envoyez un message à Djamel AMEZIANE.



Retrouvez vos informations sur
www.fodalkiaidf.com



scannez-moi