

## ÉDITO

**ADAPTABLES : OUI.  
CORVÉABLES : NON !**

Cher(e)s collègues,

Entre le flou sur les statuts ROP, les véhicules électriques sans borne, les consignes strictes sur les masques ou les EPI...

**les salariés de DALKIA encaissent beaucoup.**

Toujours plus de règles, toujours moins de moyens. Toujours plus d'exigences, toujours moins d'écoute.

Cet été, pas question de se mettre en danger : **les EPI ne se contournent pas**, et en cas de forte chaleur sans adaptation des conditions de travail, **le droit de retrait est légitime et légal.**



Malgré ce contexte, FO DALKIA IDF vous souhaite de **bonnes vacances.**

Reposez-vous. Et comptez sur nous pour rester vigilants, même en plein été.

Vous avez des questions ? Vous souhaitez être informé, soutenu ? **Contactez vos élus Force Ouvrière.**

**Hafid Tagnaouti**

Délégué Syndical  
National FO DALKIA

**“DANS LA VIE  
IL N'Y A PAS DE SOLUTIONS ;  
IL Y A DES FORCES EN MARCHÉ :  
IL FAUT LES CRÉER ET  
LES SOLUTIONS SUIVENT.”**

Antoine de St Exupéry

## ACTUALITÉ

### DE MOP À ROP : UN CHANGEMENT QUI INTERROGE



DEPUIS QUELQUES SEMAINES, PLUSIEURS COLLÈGUES ONT DÉCOUVERT AVOIR CHANGÉ DE QUALIFICATION : ILS NE SONT PLUS **"MANAGERS OPÉRATIONNELS" (MOP)**, MAIS DÉSORMAIS **"RÉFÉRENTS OPÉRATIONNELS" (ROP)**. CE CHANGEMENT, DÉJÀ ACTÉ DEPUIS PLUSIEURS MOIS, N'A FAIT L'OBJET D'AUCUNE COMMUNICATION CLAIRE. IL AVAIT D'AILLEURS SUSCITÉ DES DÉSACCORDS LORSQU'IL AVAIT ÉTÉ ÉVOQUÉ PAR LE PASSÉ.

#### UN IMPACT SYMBOLIQUE FORT

Si les ROP conservent leur statut, leur classification et leur rémunération, le simple fait de ne plus être désignés comme "managers" est vécu comme **une forme de dévalorisation.**

Nombreux sont ceux qui continuent d'assumer des responsabilités importantes sur site, sans pour autant se voir reconnus comme tels.

Si vous constatez, sur votre fiche de paye, que vous êtes passé de MOP à ROP, **demandez votre nouvelle fiche de poste à votre responsable.**

#### QUID DE LA PRIME RMOC ?

Au-delà de la question du titre, plusieurs ROP s'interrogent sur leur éligibilité à la prime RMOC, historiquement liée à la fonction de management.

Une perte de cette prime serait inacceptable alors que les missions restent inchangées.

#### ET LE RÔLE D'ADJOINT ?

Autre point de flou : le statut d'adjoint au MOP, souvent demandé par les clients, bien exercé sur le terrain, mais jamais officiellement reconnu.

Ce manque de visibilité pèse sur la motivation et la reconnaissance de ces collègues.

#### FO DALKIA IDF DEMANDE DES CLARIFICATIONS

Nous demandons :

- **Des explications** sur le changement de statut MOP/ROP
  - **Des garanties** sur le maintien des primes existantes
  - **La reconnaissance** formelle du rôle d'adjoint
- Parce que chacun mérite que son travail soit reconnu à sa juste valeur.

### VÉHICULES ÉLECTRIQUES : BONNE INTENTION, MAUVAISE EXÉCUTION

DALKIA suit la consigne du groupe EDF : sa flotte professionnelle sera désormais **100 % électrique.**

Sur le papier, l'objectif est louable, mais sur le terrain, c'est une autre histoire.

Tous les sites ne sont pas équipés de bornes de recharge, et l'autonomie réelle des véhicules se révèle bien inférieure aux 500 km annoncés.

Résultat : **du stress supplémentaire**, des trajets à réorganiser et des contraintes logistiques non anticipées.

FO DALKIA IDF alerte : **la transition écologique ne doit pas se faire au détriment des conditions de travail.**

Il faut des moyens concrets, pas des effets d'annonce.

### SOS LICENCIEMENTS !

MALGRÉ DES SOUS-EFFECTIFS PERSISTANTS, **DALKIA CONTINUE DE LICENCIER** À UN RYTHME ÉLEVÉ. VOUS ÊTES SOUS LE COUP D'UNE SANCTION DISCIPLINAIRE ? NE RESTEZ PAS SEUL FACE À LA MENACE, CHAQUE JOUR COMPTE.

**CONTACTEZ IMMÉDIATEMENT VOS REPRÉSENTANTS FORCE OUVRIÈRE.**  
LE SILENCE PROTÈGE LES PUISSANTS, LA SOLIDARITÉ PROTÈGE LES SALARIÉS.



## EN BREF

### PORT DU MASQUE ET BARBE : SÉCURITÉ OUI, DISCRIMINATION NON !

Le port de certains masques de protection respiratoire impose un visage rasé pour garantir leur efficacité.

Cette consigne, validée en CSSCT, repose uniquement sur des critères de **sécurité**, notamment en cas d'exposition à des produits chimiques.

Toutefois, pour éviter que cette mesure de sécurité ne devienne discriminatoire, **les salariés imberbes seront prioritairement affectés** aux interventions nécessitant ce type d'équipement

👉 **VOUS ÊTES MENACÉ DE SANCTION SUITE À CETTE MESURE ?**  
Contactez vos élus Force Ouvrière.

### ! FORTE CHALEUR = VIGILANCE

Même en été, le port des EPI reste **obligatoire**. Casques, gants, chaussures, vêtements de travail : **aucun équipement ne doit être enlevé ni modifié.**

### RELATIONS CLIENTS : RESTER PRO EN TOUTE CIRCONSTANCE

Les relations avec les clients doivent rester strictement professionnelles.

Garder une distance respectueuse est essentiel pour se protéger.

En cas de conflit, rappelons-le : le prestataire est toujours en position de faiblesse et le salarié incriminé risque quasiment toujours le licenciement

### 👍 MERCI DE VOTRE ACCUEIL

Toute l'année, vos représentants Force Ouvrière se déplacent à **votre rencontre**, partout en Île-de-France.

**Merci de votre accueil** toujours chaleureux et de vos retours qui nous permettent ensuite de **porter votre voix** auprès de la direction.



Tour Europe



Arabelle



Cristal Park



### CONCOURS « PHOTOS DE VACANCES » SUR LES GROUPES WHATSAPP FO !

Partagez vos plus beaux clichés de l'été : **5 bons de 50 € à gagner !** Ces groupes fonctionnent toute l'année : c'est le moyen le plus rapide pour contacter vos élus FO.

👉 **Pas encore inscrit ?** Contactez vos élus et rejoignez-nous !

### VOUS SOUHAITEZ RECEVOIR LA VISITE DE FO ?

👉 Envoyez ce document rempli à : [visite.fo@fodalkiaidf.com](mailto:visite.fo@fodalkiaidf.com)

JE SOUHAITE QUE DES ÉLUS FO PASSENT SUR MON SITE DE TRAVAIL

PRÉNOM :

SITE :

NOM :

TÉL :

POSTE :

MAIL :

## CONTACTEZ-NOUS :

Vous avez des questions, vous souhaitez des informations sur vos droits, vos salaires, vos conditions de travail ? **Contactez vos représentants Force Ouvrière DALKIA IDF :**



#### PAR TÉLÉPHONE :

**LOCAL FO : 01 71 09 77 13**

**Hafid TAGNAOUTI : 06 18 68 05 27**

**Djamel AMEZIANE : 06 51 47 91 22**

**Yassin KERBOUA : 06 22 38 16 57**

**Claude FERNANDES-PEDRO (Délégué Syndical) : 06 50 77 17 51**



#### PAR COURRIER :

Syndicat FO DALKIA IDF  
Tour Europe - 33 Place des Corolles  
92400 COURBEVOIE



#### PAR MAIL :

[info@fodalkiaidf.com](mailto:info@fodalkiaidf.com)



Pour vous inscrire au **groupe WhatsApp** d'information sur DALKIA, envoyez un message à Djamel AMEZIANE.



Retrouvez vos informations sur [www.fodalkiaidf.com](http://www.fodalkiaidf.com)



scannez-moi